

A NEWS™ 360°-os Értékelési Navigátor

A visszajelzés ereje



A NEWS™ 360°-os Értékelési Navigátor

Az Értékelési Navigátor célja azonosítani, hogy hogyan tudják felszínre hozni az egyének saját eredményességüket csapataikban és szervezeteikben, valamint hogyan észlelik ezt mások. **Az értékelés a felelősségvállalást segíti, ami szükséges a jövőbeli fejlesztő lépések megteremtéséhez saját magunk, a csapatunk és a szervezetünk számára.** Ez az értékelés a N.E.W.S.™ Modellen alapul és konzisztensen követi az iránytű metaforáját. Az iránytű négy iránya a fejlődés és a továbbhaladást gátló kihívások kulcsfontosságú pontjait szimbolizálja.

A N.E.W.S.™ 360°-os Navigátor felmérés alkalmazható egyéni coaching és csoportos fejlesztések során. Sőt egyedülálló folyamatként is használható, megkönnyítve a szervezetek számára a teljesítménybeli hiányosságok, a tréning szükségletek és a szervezetfejlesztési trendek azonosítását, elemzését. Segíti a karriertervezést is. Értékes visszajelzést ad az egyéneknek és a csapatoknak, amelyek támogathatják és javíthatják készségeik fejlesztésére irányuló képességüket.

Mit nyújt a N.E.W.S.™ 360°-os Értékelési Navigátor?

- **Rugalmasságot** a visszajelzést adó személyek kiválasztásában a HR, a menedzserek, és az egyén által (max. 20 értékelő).
- **Bizalmas** adatgyűjtést. Csak a rendszer adminisztrátora fog hozzáférni az adatokhoz, ami a folyamatot biztonságossá és megbízhatóvá teszi.
- **Eredményorientáltságot** – lehetővé teszi az előzetes és utólagos értékelést így a fejlesztés ROI-jának, megtérülésének mérését is (6-12 hónapos időszak).
- **Web alapú technológiát** - az összesített adatok egyszerűen nyújtanak egy fejlesztési szükséglet-elemzést az egyénekről és a csoportról. Ez viszonyítási alapot és a trendek azonosítását kínálja. Lehetővé teszi a szervezeti klíma megértését és a fejlesztési programok hatékonyságának értékelését.

A N.E.W.S.™ 360°-os Értékelési Navigátor folyamata

1. lépés	2. lépés	3. lépés	4. lépés	5. lépés	6. lépés
Az egyén számára visszajelzést adó személyek kiválasztása	Az értékelés megvalósulása automatikus online levelező rendszeren keresztül	Értékelő riport generálása (elektronikusan vagy nyomtatva)	Az eredmények elemzése és rövid tájékoztatás azokról (a HR-el, a menedzserrel, vagy a coach-csal)	A fejlesztési folyamatok, mint coaching, tréning és különböző szervezetfejlesztési megoldások megvalósulása	A folyamat eredményeinek és a fejlesztési ROI-nak az elemzése