



Navigálás a kiválóság felé

Az Executive Coaching a szervezetfejlesztési eszköztár egyik legdinamikusabban fejlődő eleme világszerte. A szervezetek felismerték, hogy a tehetségek megtartása és fejlesztése kulcsfontosságú előny a globális versenyben. Egy közelmúltban végzett kutatás szerint a felsővezetők 33%-a nem a hozzáértés hiányossága miatt vall kudarcot munkája során, hanem alacsony interperszonális hatékonysága miatt. Azok pedig, akik ebben jók, felülmúlják társaik teljesítményét.

Az Executive Coaching egy stratégiai beavatkozás a teljesítmény növelésére és a kulcsfontosságú tehetségek megtartására. Egy olyan személyre szabott eszköz, amely a legmegfelelőbb fejlesztést nyújtja a folyamatosan változó és nehezen kiszámítható környezetben dolgozó, elfoglalt vezetők számára.

A N.E.W.S.™ Coaching Modell szisztematikus, strukturált és átlátható folyamatot és a jövőben is használható **eszközrendszert kínál** a szervezeteknek és a coaching folyamatban résztvevő vezetőknek egyaránt. A program egy előzetes 360 fokos felméréssel és az erről való beszámolóval kezdődik, amit a coaching célok kitűzése követ. Miután jóváhagyásra kerültek a coaching célok, megkezdődik a körülbelül 8-10 alkalomból álló coaching folyamat. A teljes coaching folyamat egy utólagos 360 fokos felméréssel és egy erről szóló beszámolóval zárul. A coach a coacholt személlyel az egyéni, az interperszonális és a szervezeti aspektusokon egyaránt dolgozik. A folyamat strukturált és átlátható, mivel a coacholt személy ennek céljaival és eredményeivel végig tisztában van.

A Modell jellemzői	Kik forduljanak N.E.W.S.™ Coach-hoz?
<ul style="list-style-type: none"> • Strukturált és alakítható • Rendszerszemléletű, egyszerű és átlátható • Megoldásközpontú, mérhető és analitikus 	<ul style="list-style-type: none"> • Szervezetek, amelyek a kultúrájukhoz igazítható, következetes módszertant szeretnének • Máskor is használható coaching eszközrendszert kívánnak adni a vezető(k) kezébe
NEWS™ Executive Coaching - Eredmények	A N.E.W.S.™ Modell egyedisége
<ul style="list-style-type: none"> • Javítja az eredményességet, a teljesítményt és az önmagunk vezetésének képességét • Tisztázza az egyén jövőbeli fejlődési útját • Feloldja az elakadásokat vagy a korlátozó hiedelmeket a célok elérése érdekében • Lehetővé teszi a szükséges készségek elsajátítását 	<ul style="list-style-type: none"> • Erősen változásmenedzsment fókuszú megközelítés • Beépített mérhetőséggel rendelkezik • Foglalkozik a korlátozó hitrendszerekkel és azok feloldásával • Magas minőségű támogató anyagok tartoznak hozzá

