

# Navigálás a változáson át



A szervezetek és csapatok átvezetése a változásokon a vezetői és kommunikációs készségek teljes spektrumának használatát követeli meg. Többszörösen összetett és nehezen átlátható helyzetekben ezek a készségek és képességek létfontosságúvá válnak.

**Ez a két napos workshop kifejezetten olyan vezetők számára került kidolgozásra, akik vállalata (szervezeti egysége) változási folyamaton megy keresztül.** A program segíti a vezetőket az átalakulás és változás jelenlegi és jövőbeli szakaszainak hatékony kezelésében és vezetésében.

A strukturált, szervezett és fókuszált N.E.W.S.™ Modell felkészíti a vezetőket, hogy a bizonytalan időszakokban és helyzetekben is képesek legyenek leküzdeni az akadályokat és elérni a szervezeti célokat és missziót.

A program részét képezi egy előkészítő találkozó és felmérés a szervezeten belül, melynek célja, hogy a tanácsadó megismerje és definiálja a változás folyamatát, a főbb kihívásokat és a sajátos igényeket. A tréninget követő fél napos utánkövető workshoppal biztosítható az integráció és a modell hatékony felhasználása.

## Kinek ajánljuk?

A programot olyan vezetők számára dolgoztuk ki, akiknek a vállalata (szervezeti egysége) változási folyamaton megy keresztül.

## Tréning eredmények

- Eszközöket nyújt a szervezetben végbemenő változások vezetéséhez.
- Kialakítja a vezetők változásban betöltött szerepét.
- Segít leküzdeni a változással kapcsolatos aggodalmakat, félelmeket.
- Képesé teszi a vezetést jól szervezett változáskezelési folyamat működtetésére.
- Eredményesebb vezetési stílust biztosít a változások időszakában.

Kaotikus működés két rendezett állapot között	Új Észak kialakítása	Megküzdés a Déellel	Kapcsolódás a Kelethez	A Nyugat alapjainak felépítése
<ul style="list-style-type: none"><li>• A rend és káosz működése és következményei a változás idején</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• A változást követő időszak jövőképeinek megalkotása</li><li>• Az új irány és stratégia kommunikálása</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• A változással kapcsolatos paradigmák feltérképezése és azok hatása a szervezetre</li><li>• Új szokások és utak kialakítása a nehézségek és a változással kapcsolatos félelmek kezelésére</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• A valódi, de facto értékek felszínre hozása, melyek összetartó erőt jelentenek a változás időszakában a szervezetnek</li><li>• Elkötelezettség kialakítása</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kommunikációs hálózat, kölcsönös partnerség, valamint a felelősségvállalás kialakítása a szervezet mindennapi tevékenységein keresztül</li></ul>